

# INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) [2019-2024] AMPLIADO



## Pliego 523: UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

Periodo: 2021

Mayo de 2022

## Contenido

Resumen Ejecutivo .....	3
1. Presentación del Plan Estratégico Institucional.....	13
2. Contexto .....	20
3. Evaluación del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) .....	22
4. Evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicos Institucionales (AEI).....	25
5. Medidas para mejorar la implementación del PEI.....	34
6. Conclusiones .....	35
7. Recomendaciones .....	36
8. Anexos.....	36

## Resumen Ejecutivo

De acuerdo a la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN, la finalidad del seguimiento de los planes se enmarca en el ciclo del planeamiento para contribuir al proceso de mejora continua, ante lo cual se requiere como insumos contar con información para la óptima evaluación de los indicadores, los cuales pueden ir alertando del incumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas programadas y así evitar mediante medidas correctivas el no atender oportunamente a la población beneficiaria del servicio público ofertado (educación superior universitaria), para el caso específico de la UNPRG, está definida por los estudiantes.

El Plan Estratégico Institucional 2019-2024 Ampliado tiene una periodicidad de 6 años, y cuenta con opinión favorable de CEPLAN mediante el Informe Técnico N° D000096-2020-CEPLAN-DNCPPEI, de fecha 16 de junio de 2020.

El PEI 2019-2024 Ampliado cuenta con un total de cinco objetivos estratégicos institucionales y veintiocho acciones estratégicas institucionales las cuales se detallan a continuación:

Tabla 1

*Objetivos y acciones estratégicas institucionales-PEI 2019-2024 Ampliado*

<b>Objetivos Estratégicos Institucionales</b>	<b>Acciones Estratégicas Institucionales</b>
OEI.01. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	AEI.01.01. Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria
	AEI.01.02. Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil
	AEI.01.03. Currículos actualizados para los estudiantes
	AEI.01.04. Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG
	AEI.01.05. Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria
	AEI.01.06. Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.
OEI.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	AEI.02.01. Producción científica en forma oportuna para la sociedad
	AEI.02.02. Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad
	AEI.02.03. Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes
	AEI.02.04. Programas de investigación formativa para la comunidad académica
	AEI.02.05. Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica
	AEI.02.06. Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos
OEI.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	AEI.03.01. Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad
	AEI.03.02. Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad
	AEI.03.03. Promover actividades de extensión y proyección social
	AEI.03.04. Programas de innovación y emprendimiento para la comunidad académica
OEI.04. Fortalecer la gestión institucional	AEI.04.01. Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo
	AEI.04.02. Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad
	AEI.04.03. Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad
	AEI.04.04. Instrumentos de gestión optimizados para la universidad
	AEI.04.05. Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad
	AEI.04.06. Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria
	AEI.04.07. Centros de producción mejorados en la universidad
	AEI.04.08. Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria
	AEI.04.09. Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria

OEI.05. Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	AEI.05.01. Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad
	AEI.05.02. Programa de contingencia y continuidad operativa en beneficio de la comunidad universitaria
	AEI.05.03. Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.

De acuerdo al informe de evaluación de implementación del POI 2021 se tiene una evaluación de la ejecución física tal como se muestra el siguiente cuadro:

Código	Detalle	Meta física programada semestral	Meta física programada anual	Meta física alcanzada en el semestre	Porcentaje de avance respecto al semestre	Porcentaje de avance respecto al año
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	521	1017	156	30%	25%
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	119	222	15	13%	17%
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	66	120	8	12%	13%
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	491	972	172	35%	30%
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos	6	12	0	0.0%	0.0%
Total, general		1203	2343	351	29.17%	14.98%

En relación al OEI.01: Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado, presenta un avance de 25% en relación a la implementación del POI 2021, debido principalmente a la ejecución de inversiones y expedientes de mantenimiento en el marco del Plan de Emergencia Así también en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19 los estudiantes en condición de pobreza y pobreza extrema se vieron beneficiados por la autorización de transferencia para la adquisición de dispositivos informáticos y/o de internet para el adecuado desarrollo de la educación remota o virtual.

Así también el OEI.02: Desarrollar la investigación e innovación en ciencia tecnología por parte de docentes y estudiantes, presenta un avance de 17%, ese porcentaje es logrado principalmente al desarrollo de actividades que se relacionan con concursos de proyectos de investigación.

El OEI.03: Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria, se logró un avance anual del 13%, debido a la continuidad de los talleres artísticos y culturales mediante la virtualidad, el desarrollo del Plan de

Desarrollo de Responsabilidad social conformado con proyectos y actividades relacionadas a todas las facultades enfocados en solucionar problemas de la sociedad. El OEI.04: Fortalecer la gestión institucional, logró un avance del 30%, considerándose el pago del servicio de vigilancia, la contratación de locaciones y pago de planillas.

En relación al OEI.05: Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, el logro es de 0% debido que siendo responsabilidad de la Unidad de Servicios Generales, priorizaron las actividades vinculadas a la ejecución de inversiones y parte del mantenimiento de la ciudad universitaria como áreas verdes principalmente, dejando de lado las actividades relacionadas a la gestión de riesgos.

Según los resultados de evaluación del PEI 2019-2024 Ampliado correspondiente al año fiscal 2021, son los siguientes:

- **De acuerdo al avance por objetivo estratégico institucional:**

Tabla 2

Indicadores de OEI y valores obtenidos-PEI 2019-2024 Ampliado respecto al 2021

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance	Justificación o sustento
OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	55	38,70	64.50%	En relación a este indicador el Vicerrectorado Académico ha venido desarrollando encuesta para medir satisfacción con la formación universitaria en el pregrado; y en relación al posgrado, la Escuela de Posgrado ha realizado acciones similares.
OEI.01	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la información universitaria recibida	55	38,70	64.50%	
OEI.02	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA	75	5,01	6.68%	Este indicador presenta este avance debido que los docentes se encuentran registrados en DINA y REGINA realizando investigación, aunque en su mayoría no es financiada con recursos de la UNPRG
OEI.02	Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	35	1,74	4.97%	Este indicador es verificable por todos aquellos estudiantes que realizan tesis para

					titularse en las 14 facultades de la entidad. Ante la poca convocatoria a cursos de titulación, los estudiantes desarrollan investigación formativa durante el desarrollo de su plan de estudios con la finalidad de concluir sus tesis.
OEI.03	Número de actividades de extensión cultural y proyección social que se ejecutan en la UNPRG	2	1	50%	Las actividades de proyección social desarrolladas fueron durante la crisis sanitaria llevándose a cabo de manera virtual.
OEI.03	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria	3500	270	7.71%	Este indicador consiste en el número de alumnos que se integran a los programas culturales y artísticos que hasta el 2021 pertenecían a responsabilidad social; durante la programación del indicador y de acuerdo a las estrategias se esperaba que mediante la promoción de dichos programas se inscribiesen mínimamente 3000 estudiantes, sin embargo la difusión no se pudo desarrollar debido a la no presencialidad de los alumnos en la universidad por el COVID-19, además aquellos alumnos que viven en zonas rurales no tenían buen acceso a internet dificultando aún más el

					cumplimiento del indicador.
OEI.04	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	100	64	64%	Este indicador ha sido informado por la Oficina de Gestión de la Calidad en base a los indicadores que no fueron cumplidos razón por la cual se dio la denegatoria del licenciamiento. Cabe resaltar que esto ha sido analizado de acuerdo al anterior modelo de Licenciamiento Universitario.
OEI.05	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad	60	0	0%	Como se ha señalado líneas arriba este objetivo y por ende el indicador tienen como responsable de su cumplimiento a la Unidad de Servicios Generales, quienes han desarrollado solo la programación de la ejecución de inversiones y mantenimiento de áreas verdes de acuerdo a la prioridad en base al licenciamiento. Y posterior a la denegatoria del mismo, en base al Plan de Emergencia.

- **De acuerdo al avance por acción estratégica institucional:**

Tabla 3

*Acciones estratégicas institucionales y sus indicadores-PEI 2019-2024 Ampliado*

OEI	AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
OEI.01	AEI.01.01	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	13	0	0.00%
OEI.01	AEI.01.02	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido	40	15.59	51.97%

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2021 - UNPRG

OEI.01	AEI.01.03	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado	50	100	100%
OEI.01	AEI.01.03	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado	50	41.79	83.58%
OEI.01	AEI.01.04	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados	98	49.17	50.17%
OEI.01	AEI.01.05	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento	3	14	100.00%
OEI.01	AEI.01.05	Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento	50	15.90	31.80%
OEI.01	AEI.01.06	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	2000	2171	100%
OEI.01	AEI.01.06	Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario	50	64	100%
OEI.01	AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio social	7200	6114	84.92%
OEI.01	AEI.01.06	N° de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas médicas	3500	2910	83.14%
OEI.01	AEI.01.06	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	8000	345	4.31%
OEI.01	AEI.01.06	N° de material bibliográfico actualizado	6650	9954	100.00%
OEI.01	AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	6000	0	0%
OEI.02	AEI.02.01	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas	40	77.96	100%
OEI.02	AEI.02.02	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial	30	5	16.67%
OEI.02	AEI.02.02	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	4	1,74	43.50%
OEI.02	AEI.02.03	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	69	52.63	76.28%
OEI.02	AEI.02.04	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	2500	532	21.28%
OEI.02	AEI.02.04	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación	51	1.58	3.10%
OEI.02	AEI.02.05	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	4	0	0.00%
OEI.02	AEI.02.05	N° de grupos de semilleros formados	30	38	100%
OEI.02	AEI.02.06	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	10	0	0%
OEI.03	AEI.03.01	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares	30	10	100%
OEI.03	AEI.03.02	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	9	0	0%
OEI.03	AEI.03.03	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	55	0	0%
OEI.03	AEI.03.03	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	6	6	100%
OEI.03	AEI.03.04	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	4	0	0%

OEI.04	AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	100	64	64.00%
OEI.04	AEI.04.02	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad	30	0	0%
OEI.04	AEI.04.03	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG	70	0	0%
OEI.04	AEI.04.03	Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG	60	0	30%
OEI.04	AEI.04.04	Índice porcentual de eficacia del gasto	95	65.76	69.22%
OEI.04	AEI.04.05	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados	50	0	0.00%
OEI.04	AEI.04.06	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria	80	14.76	18.45%
OEI.04	AEI.04.07	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción	21	0	0.00%
OEI.04	AEI.04.08	N° de convenios de cooperación ejecutados	47	0	0.00%
OEI.04	AEI.04.09	Tasa de servicios modernizados	25	0	0.00%
OEI.05	AEI.05.01	Porcentaje de acciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad	60	0	0.00%
OEI.05	AEI.05.02	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	67	0	0.00%
OEI.05	AEI.05.03	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	65	0	0.00%

Como se aprecia en las tablas presentadas el menor avance porcentual de los indicadores del PEI 2019-2024 Ampliado es de 0.00% correspondiente a las acciones estratégicas institucionales siguientes las mismas que serán debidamente sustentas el bajo nivel de resultados de sus indicadores:

**AEI.01.01: Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria**

En relación a la acreditación de carreras profesionales, la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo hasta el año 2021 en el primer trimestre contaba con una escuela profesional acreditada la cual era la Escuela Profesional de Enfermería, sin embargo, ante la denegatoria del Licenciamiento, se perdió la acreditación de dicha escuela por ende el indicador tiene un valor 0%. Si nos basamos a la fórmula del indicador hasta el 20 de agosto del 2020 sería  $[(1/30) * 100] = 3.33\%$ ; sin embargo, ante la denegatoria de la licencia institucional la Escuela Profesional de Enfermería pierde su acreditación, siendo el indicador anual correspondiente a 0%.

**AEI.01.03. Currículos actualizados para los estudiantes**

La acción estratégica consta de dos indicadores uno referente a los currículos en pregrado y el segundo a los correspondientes a posgrado, sin embargo, esto es debido que no se contaba con el documento formal de Modelo Educativo que rija la actualización de los currículos de las escuelas profesionales o también llamados programas académicos. Sin embargo, se han realizado esfuerzos que involucran

recursos para poder ir perfeccionando los currículos existentes de acuerdo a cada escuela profesional.

**AEI.01.04. Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG**

Las capacidades fortalecidas a los docentes están estrechamente vinculado a la capacitación docente programa en cada centro de costo de facultades como actividad operativa, sin embargo, al no contar con un Plan de Capacitación Docente debidamente costado o presupuestado no se ha logrado cumplir con el avance de esta acción estratégica.

Es preciso mencionar que la Universidad fue seleccionada entre varias universidades nacionales del país para participar del Programa de apoyo al diseño e implementación de estrategias para la continuidad pedagógica fomentado por la UNESCO; este programa fue culminado con mucho éxito el 29 de enero de 2021 habiendo se capacitado a un aproximado de 50.17% de los docentes.

En el marco del cumplimiento de resultados este apoyo por parte del UNESCO es de gran ayuda a mejorar las capacidades docentes, sin embargo, el PEI es un instrumento que vincula el presupuesto de la entidad y el cumplimiento de resultados en el marco del presupuesto por resultados, es por ello que no es considerado dentro del cumplimiento del indicador esta actividad realizada. Del mismo modo la evaluación docente no se realiza.

**AEI.02.05. Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica**

En los últimos tres años la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo se ha caracterizado por registrar patentes provenientes de la investigación desarrollada, sin embargo, en el 2021 debido a la crisis sanitaria por el COVID-19 y posteriormente la denegatoria del licenciamiento los recursos directamente recaudados se vieron drásticamente disminuidos, afectando la ejecución financiera orientada a la investigación. Pese a estas deficiencias presupuestales se logró registrar una patente proveniente del Proyecto Tecnológico "Prototipo de máquina despulpadora de cacao, para elevar el rendimiento y proteger el medio ambiente"; pero debido que es una cantidad mínima de patentes registradas (1 patente) no aporta al indicador que es una tasa porcentual de crecimiento.

**AEI.04.02. Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad**

La acción estratégica muestra un avance de 0% debido que por la crisis del COVID-19 la mayoría de procedimientos administrativos se ha desarrollado en la virtualidad; además no se contaba con un adecuado mapeo de procesos por lo cual de acuerdo a la metodología del indicador:  $(N^{\circ} \text{ de procesos implementados} / N^{\circ} \text{ total de procesos identificados}) * 100$ , no se pudo implementar óptimamente los procesos y por ende tampoco se han podido identificar.

**AEI.04.05. Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad**

El gobierno electrónico en la Universidad aún no logra implementarse adecuadamente según la Ley de gobierno digital vigente, esto debido que los equipos de la red telemática se encuentran obsoletos, requiriéndose por ello la

adquisición de nuevos servidores. Así también la automatización de procesos como los trámites documentarios aún no se encuentran digitalizados dificultando los tiempos de respuesta de los documentos.

**AEI.04.07. Centros de producción mejorados en la universidad**

Esta acción estratégica no ha presentado un avance debido principalmente al cambio de la estructura funcional programática realizada en el marco de la Resolución Ministerial N° 588-2019-MINEDU; durante el tiempo de elaboración de este documento de gestión se presentaron controversias acerca de que unidades serían centros de producción, por ello no se procedió a programar actividades que reporten al cumplimiento del indicador de la acción estratégica.

En relación a las acciones estratégicas del OEI 05: Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, no presentan avances debido que, por prioridad en el cumplimiento de las condiciones básicas de la calidad relacionadas directamente con el ámbito académico e investigación, no se les asignó presupuesto.

A continuación, se realizará el análisis de aquellos indicadores de las acciones estratégicas cuyo avance es menor a 30%

**AEI.01.06. Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.**

Esta acción estratégica en su indicador denominado N° de alumnos que participan en eventos deportivos presenta un avance de 4.31% esto debido que el área de deportes no se encuentra debidamente equipada, así como también no se cuenta con profesores de deportes en condición laboral estable dependiendo de su contrato por terceros, poniendo el riesgo el adecuado desarrollo de las prácticas deportivas.

**AEI.02.02. Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad**

Esta acción estratégica cuenta con un indicador denominado número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial, la cual presenta un avance del 16.67% esto debido que de acuerdo a la ficha del indicador el sentido esperado del mismo es descendente porque de acuerdo a las especificaciones de SUNEDU, el Vicerrectorado de Investigación debería disminuir sus líneas de investigación lo cual lo está logrando paulatinamente. En la evaluación del PEI 2019 se contaba con 50 líneas de investigación y actualmente se tiene un total de 6 líneas priorizadas, de acuerdo a lo indicado por los directores del VRIN.

**AEI.02.04. Programas de investigación formativa para la comunidad académica**

Esta acción estratégica en el indicador denominado Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación presenta un avance del 3.10%, esto es debido que en la planilla de docente investigador (última planilla del 2021)

solo se encontraban registrados 13 docentes, es decir existe desmotivación por parte de los docentes a realizar investigación.

**AEI.02.06. Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos**

Esta acción estratégica presenta un bajo resultado en relación al indicador denominado Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional 0%, principalmente por la pandemia por COVID-19, lo cual limitó la movilidad internacional de los estudiantes.

**AEI.03.01. Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad**

Esta acción estratégica con su indicador denominado porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares presenta un resultado de 100% debido principalmente porque con la aprobación de planes de estudio y la aprobación del modelo educativo se adecuaron las curriculas en temas de responsabilidad social como un aspecto integrador de la parte académica, investigativa en favor de la sociedad y sus necesidades.

**AEI.03.02. Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad**

Esta acción estratégica enmarcada en el aspecto de sostenibilidad ambiental con su indicador denominado N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental presentó un avance del 0%, este resultado se debe principalmente a que el área u Oficina de Asuntos Ambientales y Cambio Climático no fue debidamente implementado, y ya no se encuentra en el Reglamento de Organizaciones y funciones quedándose sin atender este tema.

**AEI.03.03. Promover actividades de extensión y proyección social**

Esta acción estratégica cuenta con un indicador denominado N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad el cual presenta un resultado de 100%, de acuerdo a la ficha del indicador, este tiene una característica ascendente por lo cual se deduce que es importante el desarrollo o promoción de la responsabilidad social y la extensión principalmente. La dificultad principal es la presupuestal debido que no se cumple con asignar el 2% del total de presupuesto institucional a la RSU; así también el área responsable aún no ha establecido mecanismos para vincular la parte académica y de investigación con la sociedad para contribuir en la solución de los problemas que en ella se presentan. La universidad no desarrolla proyectos integrales de RSU, simplemente ha venido desarrollando actividades de forma aislada.

**AEI.04.06. Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria**

La acción estratégica está relacionada a la eficiencia en la ejecución del gasto público, contando con un indicador denominado Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria, con un avance del 18.45%. Siendo un logro bajo esto debido a las deficiencias en la ejecución siendo un problema operativo o de procesos. Se ha logrado determinar que el principal cuello de botella se genera en la determinación de las especificaciones técnicas para lanzar

un expediente de licitación de obra generándose demora en el proceso y por ende en el inicio de la obra.

#### **AEI.04.08. Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria**

Debido a la denegatoria del licenciamiento el número de convenios de cooperación que se pensaba llevar a cabo se vio reducido, así también debido a la pandemia y a las restricciones sanitarias dificultando los procesos de negociación y/o trámite para la firma de convenios.

#### **AEI.04.09. Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria**

Esta acción estratégica está vinculada a la determinación de procesos, los cuales se plasman en el documento denominado Mapeo de procesos, del cual en el 2021 carecíamos, sin embargo de forma aislada y dada la necesidad el área responsable ha podido modernizar un total de 2 procesos relacionados a los servicios académicos dirigidos a los estudiantes teniendo una tasa de servicios modernizados del 0%, los cuales están estrechamente vinculados a la virtualidad, como por ejemplo el SELGESTIUN que es un programa informático en web desarrollado por un trabajador administrativo de la Universidad que ha permitido que el proceso de presentación de proyectos de tesis y la sustentación no se vean afectados por la pandemia, esto implicó la modernización del proceso de sustentación de tesis.

Referente al 2021 sobre el objetivo estratégico institucional 05 es de 0% dado que la Unidad de Servicios Generales se centró en el plan de mantenimiento de la Universidad.

## **1. Presentación del Plan Estratégico Institucional**

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo fue creada por Decreto Ley N° 18179 de fecha 17 de marzo de 1970, como persona jurídica de derecho público interno; es una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda una formación, humanista, científica y tecnológica, con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural, considerando a la educación como derecho fundamental y servicio público esencial, esto se encuentra acorde al Artículo 3 de la Ley N° 30220 Ley Universitaria.

La comunidad universitaria está compuesta por un total de 12 314 alumnos, 830 docentes de los cuales 671 son nombrados y 159 contratados; y en relación al personal administrativo son un total de 804 de los cuales 583 tienen la condición de nombrados en el régimen 276, 31 servicios personales-contratados, 182 servidores CAS y 8 contratados bajo el régimen 728. Así mismo es preciso indicar que la tasa de crecimiento geométrico de alumnos matriculados calculada desde el 2013 hasta el 2019 es de 0.114%.

En relación a la cartera de inversiones con la que cuenta la Entidad ha sido desarrollada en el marco del extinto Sistema Nacional de Inversión Pública más conocido como SNIP y actualizada en parte al nuevo sistema de inversiones INVIERTE.PE, la cual asciende S/.

63, 527,925.00. En el año 2021 el PIA en inversión ascendió a S/. 15, 468, 295.00 y un PIM de S/.24, 692,476.00 de los cuales se ha logrado devengar al 31 de diciembre un total de S/.3, 640, 476.00 representando un avance en la ejecución de inversión de 14.7%.

En el programa presupuestal 0066: Formación universitaria de pregrado se contó con los siguientes proyectos programados y nivel de ejecución según la siguiente tabla:

Proyecto	PIA	PIM	Devengado	Avance %
2164549: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA E INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - DPTO. LAMBAYEQUE	0	3,207,369	687,803	21.4
2234304: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO ACADEMICO PRACTICO EN LA FACULTAD DE INGENIERIA AGRICOLA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - DPTO. LAMBAYEQUE	1,200,000	2,829,267	1,143,839	40.4
2234305: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO ACADEMICO Y DE GESTION DE LA FACULTAD DE INGENIERIA MECANICA Y ELECTRICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE	0	770,471	28,775	3.7
2234462: MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE LA FORMACION PRACTICA QUE BRINDA LA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - LAMBAYEQUE	326,664	2,318,527	168,811	7.3
2351866: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION SUPERIOR UNIVERSITARIA DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE -	403,000	403,000	0	0.0

DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE				
2351873: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE	6,072,746	708,442	38,314	5.4
2351876: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO ACADEMICO E INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS FI• SICAS Y MATEMA• TICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE	0	235,000	117,500	50.0
2351877: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO BIBLIOTECOLOGICO DE LA BIBLIOTECA CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO CALLE JUAN XXIII 391 - DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - REGION LAMBAYEQUE	7,415,885	364,363	0	0.0
2351878: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DE LA ESCUELA DE ARQUITECTURA DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO, DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - REGION LAMBAYEQUE	0	32,580	32,502	99.8

<p>2351879: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO ACADEMICO PARA LA FORMACION PRACTICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE</p>	<p>0</p>	<p>211,041</p>	<p>0</p>	<p>0.0</p>
<p>2421995: RENOVACION DE BAÑO O SERVICIOS SANITARIOS; EN EL(LA) PABELLONES DE AULAS N° 01, 02 Y 03 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE</p>	<p>0</p>	<p>57,195</p>	<p>0</p>	<p>0.0</p>
<p>2475057: ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIOS Y TALLERES; EN EL(LA) LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO. DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE</p>	<p>0</p>	<p>1,707,218</p>	<p>22,278</p>	<p>1.3</p>
<p>2475066: ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIOS Y TALLERES Y MOBILIARIO DE LABORATORIO Y TALLERES; EN EL(LA) LABORATORIO DE LA FACULTAD DE ZOOTECNIA DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE</p>	<p>0</p>	<p>538,482</p>	<p>0</p>	<p>0.0</p>
<p>2475075: ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIOS Y TALLERES Y MOBILIARIO DE LABORATORIO Y TALLERES; EN EL(LA) LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE</p>	<p>0</p>	<p>2,719,635</p>	<p>87,553</p>	<p>3.2</p>

AGRONOMIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO CIUDAD UNIVERSITARIA DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE				
2475098: ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIOS Y TALLERES; EN EL(LA) LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO CIUDAD UNIVERSITARIA DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE	0	832,780	0	0.0
2513986: ADQUISICION DE MOBILIARIO DE LABORATORIO Y EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO; EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO, DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE.	0	183,105	68,026	37.2
2514101: ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO, MOBILIARIO DE LABORATORIO; EN EL(LA) ESCUELAS PROFESIONALES DE MATEMATICAS, FISICA, ESTADISTICA, INGENIERIA EN COMPUTACION E INFORMATICA, INGENIERIA ELECTRONICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO, DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE	0	2,590,513	142,787	5.5

2514168: ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO Y MOBILIARIO DE LABORATORIO; EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA, DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO, DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE	0	2,550,773	138,779	5.4
2516834: ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO Y MOBILIARIO DE LABORATORIO; EN EL(LA) ESCUELAS PROFESIONALES DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD, ECONOMIA Y COMERCIO Y NEGOCIOS INTERNACIONALES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE	0	1,010,372	589,800	58.4
2519184: REMODELACION DE TALLER; ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO DE TALLER Y MOBILIARIO DE TALLER; EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE	0	479,912	144,671	30.1
2519283: REMODELACION DE TALLER; ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO DE TALLER Y MOBILIARIO DE TALLER; EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS DE LA COMUNICACION DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE	0	620,408	51,304	8.3

También se evidenció un avance de ejecución presupuestal y física del 0% en diez inversiones que a continuación se detallan:

- ✓ 2164549: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA E INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - DPTO. LAMBAYEQUE
- ✓ 2202520: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO ADMINISTRATIVO DE LA ESCUELA DE POSTGRADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - DISTRITO DE LAMBAYEQUE
- ✓ 2351866: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION SUPERIOR UNIVERSITARIA DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE
- ✓ 2351873: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO - DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE
- ✓ 2351877: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO BIBLIOTECOLOGICO DE LA BIBLIOTECA CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO CALLE JUAN XXIII 391 - DISTRITO DE LAMBAYEQUE - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - REGION LAMBAYEQUE
- ✓ 2424635: REMODELACION DE UNIVERSIDAD; EN EL(LA) PABELLONES DE AULAS 1, 2, 3 Y 4 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE
- ✓ 2475057: ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIOS Y TALLERES; EN EL(LA) LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO. DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE
- ✓ 2475066: ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIOS Y TALLERES Y MOBILIARIO DE LABORATORIO Y TALLERES; EN EL(LA) LABORATORIO DE LA FACULTAD DE ZOOTECNIA DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE
- ✓ 2475075: ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIOS Y TALLERES Y MOBILIARIO DE LABORATORIO Y TALLERES; EN EL(LA) LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE AGRONOMIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO CIUDAD UNIVERSITARIA DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE
- ✓ 2475098: ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIOS Y TALLERES; EN EL(LA) LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO CIUDAD UNIVERSITARIA DISTRITO DE LAMBAYEQUE, PROVINCIA LAMBAYEQUE, DEPARTAMENTO LAMBAYEQUE

## 2. Contexto

A nivel mundial la pandemia del COVID-19 ha tenido impactos y consecuencias en los diversos aspectos de la vida del ser humano, generando en el caso de las instituciones de Educación Superior un cambio de paradigma institucional al limitar la asistencia de estudiantes, docentes y administrativos a la universidad, tras el desarrollo de la pandemia, generando de esta forma la incertidumbre del modelo presencial a uno semipresencial, optando finalmente por las clases a distancia o remotas.

En dicho contexto existen factores de índole social, económico y político que han incidido en el desarrollo del actual plan estratégico institucional.

### *Factores económicos*

- Incremento del producto bruto interno (PBI) en 13,3%, explicado por las medidas de flexibilización de las restricciones y un mayor avance de la vacunación masiva que sumado a una política monetaria expansiva estimuló la inversión privada (37,6%), inversión pública (23,7%), consumo privado (11,7%) y las exportaciones (14%).
- Déficit fiscal en 2,4% del producto bruto interno.
- Incremento de la inflación que se ubicó en 6,4% en el año 2021.

### *Factores sociales*

- Incremento exponencial del uso de las tecnologías de información y comunicación (TIC)
- Nuevos hábitos de interacción social para el aprendizaje
- Cambios de hábitos y costumbres
- Cambios en los modelos educativos incorporando las TIC
- Incremento de la brecha digital
- Trabajo remoto con el personal administrativo

### *Factores políticos*

- Crisis política entre el ejecutivo y el legislativo
- Deficientes reformas políticas
- Incertidumbre en el segundo semestre del año 2021 por constante mociones de vacancia presidencial.
- Deficiente institucionalidad
- Conflictos políticos internos por la conducción de la universidad.

De esta forma la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo ante dicha incertidumbre generada por el COVID-19 orientó sus recursos para hacer frente al nuevo contexto del COVID-19, siendo el PEI el instrumento orientador para adaptarse a los efectos de la pandemia del COVID-19.

En el año fiscal 2021 la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo inició con un presupuesto institucional de apertura (PIA) de S/. 152, 640, 573.00 y tuvo un presupuesto institucional

modificado (PIM) de S/. 173, 201,358.00, del cual se ha devengado un total de S/. 113,888,234.00 lo cual representa un avance porcentual de 65.8%.

Tabla 5  
*Presupuesto 2021 por fuente de financiamiento*

Fuente de financiamiento	PIA	PIM	Devengado	% de avance
Recursos ordinarios	S/. 97,478,903.00	S/. 102,677,542.00	S/. 92,410,777.00	90.0
Recursos directamente recaudados	S/. 47,961,646.00	S/. 62,996,137.00	S/. 19,177,311.00	30.4
Recursos por operaciones oficiales de crédito	S/. 7,110,029.00	S/. 7,110,029.00	S/2,086,888.00	29,4
Donaciones y transferencias	S/. 50,156.00	S/. 377,811.00	S/. 213,258.00	56.4
Recursos determinados	S/. 39,839.00	S/. 39,839.00	0	0

Fuente: Consulta amigable-MEF

Tabla 6  
*Presupuesto 2021 por categoría presupuestal*

Categoría presupuestal	PIA	PIM	DEVENGADO	% DE AVANCE
0066: FORMACION UNIVERSITARIA DE PREGRADO	S/. 109,188,310.00	S/. 128,408,189.00	S/. 81,795,406.00	63.7
9001: ACCIONES CENTRALES	S/. 16,557,941.00	S/. 18,374,784.00	S/. 15,056,889.00	81.9
9002: ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	S/. 26,894,322.00	S/. 26,362,556.00	S/. 17,000,416.00	64.5
0137: DESARROLLO DE LA CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION TECNOLOGICA	S/0	S/. 55,829	S/. 35,523	63.6

Fuente: Consulta amigable-MEF

De esta forma la respuesta de la universidad a la crisis de la COVID-19 se muestra a continuación:

### **Académico**

La acción principal de la universidad ante la pandemia del COVID-19 fue la continuidad de la parte académica con las clases virtuales y remotas, para lo cual desarrollo avances en aulas virtuales y capacitación a 600 docentes para el uso.

Por otro lado, a través para la continuidad del servicio se realizó la adquisición de Chips para ser entregado a 4,954 alumnos beneficiarios calificados como pobres y pobreza extrema de acuerdo al Sistema de Focalización de Hogares; así mismo se adquirió el equipamiento de computadoras y laptops para ocho escuelas profesionales de la UNPRG.

La categoría presupuestal 0066 es el programa en el cual se destinan los recursos para el desarrollo del servicio de educación universitaria de pregrado por ende en esta

categoría se ha orientado a la implementación de las condiciones básicas de la calidad de acuerdo al proceso de licenciamiento en el cual se encuentra hasta la fecha la Universidad, cuyo avance es de 65.5%.

En el año 2021 el presupuesto institucional de la UNPRG ha sido enmarcado en el licenciamiento y cumplimiento del plan de emergencia, mejorando principalmente a través de la ejecución del plan de mantenimiento y ejecución de inversión.

### ***Investigación***

Del mismo modo en la categoría 0066 se ha realizado la capacitación a 158 docentes en temas de investigación como Gestores Bibliográficos de Zotero, Mendeley, artículos científicos, otros y se promovió a través de la genérica 2.5. Otros gastos subvenciones para la participación de docentes y alumnos en eventos académicos y de transferencia de conocimientos tecnológicos y de investigación.

### ***Responsabilidad Social Universitaria***

Se desarrollo el Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social contemplando la normatividad vigente en el desarrollo de proyectos y actividades de RSU.

### ***Proyección Universitaria***

Durante el 2021 se desarrollaron los talleres culturales de forma virtual.

### ***Gestión Administrativa***

Organización del trabajo remoto en las diferentes oficinas de la universidad a fin de dar continuidad a labores administrativas

## **3. Evaluación del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)**

Se ha analizado el desempeño de los indicadores de los OEI y las AEI en el año 2021, identificando los factores que dificultaron en el cumplimiento de los logros esperados es el contexto de la Pandemia del COVID-19, conflictos políticos internos, la no implementación de la Administración Financiera del Sector Público (AF-SP), el deficiente trabajo no colaborativo de las áreas orgánicas y el retardo en los procesos de selección, así como la no óptima toma de decisiones de los funcionarios públicos encargados de los procesos que involucran la ejecución presupuestal, requiriendo la participación más activa del comité de inversiones y estabilidad de los funcionarios públicos que permitan ejecutar el presupuesto público institucional con una visión de largo plazo.

### **Para cada OEI**

#### **OEI.01. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado**

En relación al objetivo estratégico institucional 01 se cuenta con dos indicadores los mismos que serán analizados a continuación:

- Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida
- Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la información universitaria recibida

Los indicadores han presentado un registro de acuerdo a la información obtenida de los centros de costo responsable.

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	60	38,70	64.50%
OEI.01	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la información universitaria recibida	60	38,70	64.50%

El indicador uno mide en porcentaje las carreras profesionales acreditadas y el porcentaje de avance fue de 64.50%, teniendo un grado adecuado de satisfacción en relación a la educación de pregrado y un 64.50% de satisfacción en relación a la educación recibida en posgrado.

El principal factor que limita el cumplimiento de los indicadores es debido a que la Universidad aún no ha conseguido su licenciamiento, encontrándose actualmente en la ejecución del Plan de Emergencia aprobada con la Resolución Ministerial N° 431-2020, aprobándose el primer hito en noviembre del 2021 y el equipamiento de 59 laboratorios de ciencias y 04 laboratorios modernos para aprendizaje del idioma inglés, y una editorial universitaria equipada con equipos de impresión masivos y modernos en el año 2021.

**OEI.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes**

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.02	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA	75	5,01	6.68%
OEI.02	Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	35	1,74	4.97%

El objetivo estratégico institucional 02 tiene dos indicadores los cuales presentan un avance de 6.68% y 4.97% respectivamente. Dicho avance fue calculado a través de los datos recolectados de cada centro de costo responsable. Los factores limitantes del cumplimiento de los indicadores son, para el primer indicador es un tema presupuestal debido que el presupuesto se encuentra de forma conglomerada, sin detallar los techos presupuestales asignado al fomento de investigación de docentes el 0.14% del Presupuesto Institucional Modificado (PIM); requiriendo al menos el 10% del PIM de

acuerdo a lo costeado en el componente de investigación en el Plan de Emergencia; así mismo los docentes incurren en un tiempo mayor al estipulado para presentar el informe de investigación. Para el segundo indicador el factor limitante es la promoción adecuada de la investigación orientado a los alumnos dado el actual contexto de los entornos no presenciales por la pandemia del COVID-19.

**OEI.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria**

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.03	Número de actividades de extensión cultural y proyección social que se ejecutan en la UNPRG	2	1	50%
OEI.03	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria	3500	270	7.71%

El objetivo estratégico institucional 03 cuenta con dos indicadores los cuales están orientados a medir el servicio de extensión y proyección social, el primer indicador está relacionado a las actividades de extensión y proyección cultural que se ejecutan habiéndose alcanzado en el año 2021 el 0% de avance, el principal factor limitante es que tras el contexto de la pandemia del COVID-19 solo se logró realizar una actividad virtual de difusión de la extensión y proyección cultural, así como la no existencia de un trabajo no colaborativo en la oficina y el inicio del uso de herramientas digitales para suplir el trabajo presencial.

En relación al segundo indicador se ha obtenido un avance de 7,71%, cuantificándose el logro de 270 alumnos beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria que han participado de jornadas médicas, accedido al servicio social y de salud y en el primer trimestre accedieron al comedor universitario.

Tras la pandemia del COVID-19 y la incertidumbre generada no se ha realizado una mayor coordinación con las oficinas de responsabilidad social de las facultades, la no eficiencia del personal y no se ha logrado llegar a un número mayor de alumnos.

**OEI.04. Fortalecer la gestión institucional**

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.04	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	100	64	64%

El objetivo estratégico institucional 04 cuenta con un único indicador el cual presenta un avance del 64% y está estrechamente vinculado al licenciamiento institucional el cual solo se ha cumplido del total de 25 indicadores de las Condiciones básicas de calidad, a la fecha se han logrado evidenciar 16 indicadores (64%) y 9 en proceso (36%).al ITL

N°015-2020-SUNEDU-02-12, Los cumplimientos de los 9 indicadores pendientes, se van a ir complementando en el transcurso del segundo trimestre del 2022.

**OEI.05. Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.**

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.05	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad	60	0	0%

El objetivo estratégico institucional 05 cuenta con un único indicador el cual presenta un avance del 0% y está vinculado a reducir el riesgo en espacios públicos, y este porcentaje no se ha logrado dado que no se ha priorizado las acciones realizadas en la reducción de riesgos, dado la desarticulación del presupuesto con los objetivos del plan estratégico institucional y la política de no priorización de la reducción de riesgos, así como la duplicidad de funciones en el documento normativo del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) que originaba que los funcionarios no asumieran responsabilidad respecto a las acciones de reducción de riesgos en la infraestructura de la universidad; así mismo se concentraron los recursos presupuestales en la ejecución de actividades de mantenimiento de Laboratorios, baños y aulas, para el logro del indicador de infraestructura del Modelo de Licenciamiento.

**4. Evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)**

**Para cada AEI**

**AEI.01.01. Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.01	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	13	0	0%

En relación a la acción estratégica institucional 01.01 cuenta solo con un indicador el cual está relacionado a la acreditación de carreras profesionales y su avance es de 0.0% debido a que al denegar el Licenciamiento la SUNEDU con Resolución de Consejo Directivo N°038-2020-SUNEDU/CD la Escuela Profesional de Enfermería no lograría re-acreditarse, siendo la vigencia de la acreditación de la Escuela Profesional de Enfermería del periodo 2017-2020 y de acuerdo a la normatividad vigente se viene realizando acciones para la acreditación de la Facultad de Medicina Humana y la re-acreditación de la Escuela Profesional de Enfermería.

**AEI.01.02. Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
-----	-------------	----------------	----------------	----------------------

AEI.01.02	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido	40	0	0%
-----------	---	----	---	----

La acción estratégica institucional 01.02 cuenta con un solo indicador relacionado al proceso de admisión y el cual ha logrado un avance de 0%, el principal factor que limita el cumplimiento óptimo del indicador es que al denegar el Licenciamiento la SUNEDU con Resolución de Consejo Directivo N°038-2020-SUNEDU/CD se suspende la convocatoria a nuevos procesos de admisión en cualquier modalidad.

**AEI.01.03. Currículos actualizados para los estudiantes**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.03	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado	50	100	100%
AEI.01.03	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado	50	41,79	83.58%

La acción estratégica institucional 01.03 está relacionado a la actualización de currículas académicas de pre y posgrado presentando un avance de 100% y 83.58% respectivamente; ello debido a la construcción del modelo educativo por competencias y la modificación de las currículas que se viene realizando en el marco del Plan de Emergencia.

**AEI.01.04. Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.04	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados	98	49,17	50.17%

La acción estratégica institucional 01.04 tiene un solo indicador que se relaciona con las capacidades de los docentes, pues el indicador alcanzado de porcentaje de docentes evaluados es de 50.17%, pues que en el marco del Plan de Emergencia se ha destinado presupuesto para la contratación de personal para capacitar a docentes en temas académicos y de investigación; así mismo se tiene un plan de evaluación docente, lo que se viene construyendo y fortaleciendo actualmente.

**AEI.01.05. Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.05	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento	3	14	100%
AEI.01.05	Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento	50	15,90	31.80%

La acción estratégica institucional 01.05 está relacionada con el mantenimiento de infraestructura académica y consta de dos indicadores el primero de ellos basado en el

mantenimiento que ejecutan las facultades el mismo que se logró cumplir al 100% debido que se destinó presupuesto para ello por ser un indicador de calidad para el proceso de licenciamiento que abarca a las 14 Facultades. En relación al segundo indicador está relacionado al presupuesto destinado para mantenimiento y equipamiento cuyo avance es de 31.80% debido a las limitaciones que se observaron en el mantenimiento de infraestructura relacionado al primer indicador de esta acción y la baja ejecución del mantenimiento de equipamiento para laboratorios especializados por escuelas profesionales.

**AEI.01.06. Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.06	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	2000	2171	100%
AEI.01.06	Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario	50	64	100%
AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio social	7200	6114	84.92%
AEI.01.06	N° de miembros de la comunidad universitario que participan en jornadas médicas	3500	2910	83.14%
AEI.01.06	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	8000	345	4.31%
AEI.01.06	N° de material bibliográfico actualizado	6650	9954	100%
AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	6000	0	0%

La acción estratégica 01.06 presenta siete indicadores los cuales están relacionados con los servicios educacionales complementarios optimizados de los cuales los primeros dos que están relacionados con los servicios de salud y comedor universitario se ha logrado cumplir un avance mayor a 100% usando como alternativa los medios digitales para realizar tele consultas y atenciones virtuales, en el mismo sentido el servicio de comedor universitario quedo limitado, dado el contexto de la pandemia sin embargo la atención a los pocos estudiantes residentes en la ciudad de Lambayeque no se vio afectada.

En relación al servicio social el avance es de 84.92%; la participación en jornadas medicas también presenta un buen indicador de 83.14%, dado que se usaron medios digitales para realizar las jornadas médicas en el mismo modo los servicios deportivos presentan un avance de 4.31%, dado las limitaciones por la no presencialidad por la pandemia.

El indicador relacionado al material bibliográfico el avance fue de 100% dado que la adquisición se realizó de manera oportuna.

Y el indicador relacionado al servicio de transporte presentó un avance de 0% debido principalmente a la no presencialidad en el 2021.

**AEI.02.01. Producción científica en forma oportuna para la sociedad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
-----	-------------	----------------	----------------	----------------------

AEI.02.01	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas	40	77,96	194.90%
-----------	--	----	-------	---------

El indicador relacionado a la generación de investigaciones y la publicación de las mismas en revistas indexadas se logró cumplir en un avance mayor a 100% debido al esfuerzo propio de los investigadores RENACYT de la UNPRG y de investigadores independiente que presentan sus trabajos de investigación en revistas indexadas, sin embargo la principal problemática es la deficiente asignación presupuestal y eficiencia de la ejecución que permita ser el soporte para el incremento de la publicación de documentos científicos.

**AEI.02.02. Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.02	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial	30	5	16.67%
AEI.02.02	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	4	1,74	43.50%

Para la acción estratégica institucional 02.02 consta de dos indicadores los cuales presenta un avance de ejecución del 16,67%, dado que en el Informe Técnico de Licenciamiento N°015-2020-SUNEDU-02-12 en su indicador 33 sobre líneas de investigación, se evidencia la existencia de 132 líneas de investigación, pero sin asignación de presupuesto para su desarrollo; de ahí que con Resolución N°621-2021-CU se aprueba la consolidación de líneas de investigación alcanzando la priorización de 5 líneas de investigación según el análisis integral realizado acorde al presupuesto asignado.

En lo que respecta a los estudiantes que participan en proyectos de investigación se cuantifico a 169 alumnos que representa el 1.74% del total de alumnos y un avance del indicador del 66.67%

**AEI.02.03. Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.03	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	69	52.63	76.28%

El Vicerrectorado de Investigación a través de las unidades de investigación de las facultades ha promovido de manera adecuada la capacitación de 679 docentes en temas de investigación e innovación, sin embargo, tras las limitaciones de ejecución del presupuesto por la lentitud de los operadores, el deficiente trabajo colaborativo y el

desconocimiento de los procedimientos internos, lo cual se evidencia en el cumplimiento del 76.28% de lo programado para el 2021.

**AEI.02.04. Programas de investigación formativa para la comunidad académica**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.04	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	2500	532	21.28%
AEI.02.04	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación	51	1.58	3.10%

Para esta acción estratégica institucional se ha considerado adecuado medirlo a través de dos indicadores los cuales están orientados a medir la efectividad y logros de la investigación formativa por lo cual en el primer indicador se ha obtenido un avance de 21.28% y para el segundo un avance de 3.10%, debido que como se mencionó líneas arriba que se encontró limitantes presupuestales y de ejecución, así como articulación en la promoción de la investigación, actualmente la UNPRG tiene 38 investigadores RENACYT, requiriendo que continúe creciendo para el cumplimiento de los indicadores del Modelo de Licenciamiento y para ello se asignen adecuadamente recursos presupuestales y estrategias agresivas de desarrollo de la investigación.

**AEI.02.05. Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.05	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	4	0	0%
AEI.02.05	N° de grupos de semilleros formados	30	38	126,67%

La acción estratégica institucional 02.05 presenta dos indicadores el primero de ellos relacionado a las patentes cuyo avance es de 0% pues la pandemia del COVID-19 y los entornos no presenciales no permitieron continuar el desarrollo del indicador y la deficiente asignación presupuestal, y el segundo a la conformación de semilleros con un avance mayor al 100%.

**AEI.02.06. Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.06	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	10	0	0%

La movilidad internacional de pregrado ha obtenido un avance del 0% de su indicador debido que a causa de la pandemia y las restricciones de movilidad no se ha destinado mayor presupuesto a indicadores donde se debían reforzar y mejorar la prestación del

servicio, sin embargo, lo referente a movilidad se viene fomentando y se ha logrado firmar convenios de manera virtual con otras universidades nacionales e internacionales.

**AEI.03.01. Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.03.01	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares	30	40	100%

La responsabilidad social está contemplada en la acción estratégica 03.01 y cuenta con un solo indicador cuyo avance es de 100% debido que los programas de responsabilidad social han sido implementados en las currículas de las escuelas profesionales, sin embargo, aún no son aplicadas debido que estas currículas entrarían en vigencia después de la aprobación del licenciamiento.

**AEI.03.02. Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.03.02	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	9	0	0%

Desde el año 2019 empezó a funcionar la Oficina General de Asuntos Ambientales y Cambio Climático la cual debido a la poca designación de presupuesto logró implementar unos pocos programas de sostenibilidad ambiental entre los cuales se encuentra el Voluntariado Ambiental Universitario, finalmente de acuerdo a los lineamientos del ROF de universidades públicas por la normatividad vigente, la función le asignaron a Responsabilidad Social que solo avanzo con el 0% de sus actividades programadas, usando las herramientas digitales para su capacitación en temas ambientales.

**AEI.03.03. Promover actividades de extensión y proyección social**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.03.03	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	55	0	0%
AEI.03.03	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	6	6	100%

La acción estratégica institucional 03.03 consta de dos indicadores, el primero basado en el número de programas de extensión universitaria con un avance de 0% y el segundo basado en talleres culturales los cuales se han implementados al 100% debido a las mejoras que se realizaron en los talleres ya existentes.

**AEI.03.04. Programas de innovación y emprendimiento para la comunidad académica**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
-----	-------------	----------------	----------------	----------------------

AEI.03.04	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	4	0	0%
-----------	--	---	---	----

El avance del indicador relacionado a la acción estratégica institucional 03.04 es de 0% y está relacionado al número de programas vinculados a la innovación y emprendimiento, el indicador se explica a que aún no se articula con las facultades, las restricciones de la pandemia y la no articulación de las áreas en la ejecución presupuestal, pero el tema de innovación si ha sido tratado en proyectos de investigación y generación de patentes.

#### **AEI.04.01. Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	100	64	64%

En relación al licenciamiento la UNPRG se encuentra actualmente en la ejecución del Plan de Emergencia, dado la denegatoria del Licenciamiento la SUNEDU con Resolución de Consejo Directivo N°038-2020-SUNEDU/CD , del total de 25 indicadores de las Condiciones básicas de calidad, a la fecha se han logrado evidenciar 16 indicadores (64%) y 9 en proceso (36%).al ITL N°015-2020-SUNEDU-02-12, Los cumplimientos de los 9 indicadores pendientes, se van a ir complementando en el transcurso del segundo trimestre del 2022.

#### **AEI.04.02. Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.02	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad	30	0	0%

En relación a la implementación de los sistemas de la calidad el avance es de 0% ya que no se priorizo la implementación de los sistemas de gestión de calidad, que se encuentra relacionado al proceso de licenciamiento y se encuentra como actividad en el Plan de Emergencia para ser ejecutado en el 2021; así mismo no se asignaron recursos presupuestales, encontrándose desvinculado la planificación con el presupuesto por resultados.

#### **AEI.04.03. Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.03	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG	70	0	0%
AEI.04.03	Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG	60	0	0%

En relación al rediseño de procesos administrativos se centra en dos indicadores cuyos avances fueron de 0%, sin embargo, actualmente se encuentra en proceso de implementación en el marco del Plan de Emergencia.

**AEI.04.04. Instrumentos de gestión optimizados para la universidad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.04	Índice porcentual de eficacia del gasto	95	65,76	69,22%

En los últimos tres años la UNPRG presentó mejoras en la ejecución del presupuesto habiéndose obtenido un porcentaje mayor a 80% en el 2019, sin embargo, para el año 2020 y 2021 cayó a 63% y 65,76% respectivamente tras las limitaciones registradas por la pandemia, la deficiente articulación entre las áreas, el bajo nivel de conocimiento de las plataformas digitales para un trabajo remoto y una infraestructura tecnológica deteriorada, que no permitía la continuidad de los sistemas administrativos del estado en la universidad.

**AEI.04.05. Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.05	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados	50	0	0%

En relación a los procedimientos administrativos automatizados no se ha presentado avances significativos debidos que por encontrarnos en proceso de licenciamiento todos los esfuerzos se han visto destinados al Plan de Emergencia, mostrando un avance del 0%.

**AEI.04.06. Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.06	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria	80	14.76	18.45%

Actualmente la UNPRG ha venido formulando inversiones para mejorar la calidad del servicio de educación superior tendiendo una amplia cartera de inversiones, así como IOARR enmarcado en el equipamiento de Laboratorios, en el año 2021 se ejecutaron entre PIP e IOARR para mejorar la infraestructura y equipamiento de laboratorios un 18.45%, tras la desarticulación existente entre las áreas ejecutoras y la no presencialidad generaba limitaciones para ser eficiente y eficaces, así como la deficiente toma de decisiones de los funcionarios para el logro de las metas previstas.

**AEI.04.07. Centros de producción mejorados en la universidad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.07	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción	21	0	0%

El resultado de avance de este indicador es del 0%, esto debido que aún no se han definido los centros de producción que la Universidad tiene, sin embargo, a través de los lineamientos del MINEDU se ha establecido en el ROF de universidades públicas la Dirección de Centros de Producción, generándose recientemente los mecanismos de operación y normando través de documentos de gestión para su posterior implementación.

**AEI.04.08. Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.08	N° de convenios de cooperación ejecutados	47	0	0%

En relación con este indicador no se han logrado firmar convenios de cooperación con diferentes universidades nacionales e internacionales en el 2021. El avance del indicador es del 0%, cabe resaltar que este indicador mide la firma de convenios diferenciando de la implementación de la movilización.

**AEI.04.09. Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.09	Tasa de servicios modernizados	25	0	0%

En relación a los servicios brindados a la comunidad universitaria que han sido modernizados se ha logrado un avance de 0%, dado que existen cuellos de botella por la desactualización de los documentos de gestión y normativos, la inexistencia del mapeo de procesos y otros documentos que no han permitido ingresar a la universidad a la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública y tampoco existe el personal idóneo para coadyuvar en dicha política.

**AEI.05.01. Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.05.01	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad	60	0	0%

En este indicador se ha medido la realización de mantenimiento de infraestructura para disminuir los riesgos en la Universidad habiéndose alcanzado un avance de 0%, dado las limitaciones de articulación entre áreas y la deficiente ejecución presupuestal por el cambio rotativo de personal, así como el deficiente trabajo colaborativo, los trámites

burocráticos internos y la no articulación del presupuesto con el plan estratégico institucional, sin lograr un presupuesto por resultados.

**AEI.05.02. Programa de contingencia y continuidad operativa en beneficio de la comunidad universitaria**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.05.02	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	67	0	0%

En relación a la realización de simulacros no se han realizado en el año 2021 alcanzado un porcentaje de avance de 0%, dado que la política de gobierno no considero asignar recursos a los programas de capacitación y realización de simulacros, así como las limitaciones de la desarticulación del presupuesto con el plan estratégico institucional.

**AEI.05.03. Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.**

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.05.03	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	65	0	0%

La acción estratégica 05.03 tiene un solo indicador el cual verifica la evaluación de los edificios de acuerdo a las normas de edificaciones las cuales tienen un avance de 0%, debido que no se logró diagnosticar la infraestructura de la ciudad universitaria por el deficiente personal con el que se contaba y se priorizo las inversiones de nuevas infraestructuras.

**5. Medidas para mejorar la implementación del PEI**

Para el cumplimiento de lo planificado en el Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional se ha coordinado realizar reuniones mensuales con las áreas de la Dirección General de Administración y los centros de costo para mejorar la ejecución del gasto y la prestación de servicios, lo cual fue efectivo y se evidenció en la ejecución del gasto.

En relación a las medidas que se adoptarán para el cumplimiento de lo planificado en el PEI 2019-2024 Ampliado y la mejora continua son las siguientes:

- Desarrollar capacitaciones para el personal administrativo por parte de la Oficina General de Recursos Humanos sobre temas relacionados a todos los sistemas administrativos del Estado, y de esta manera optimizar los procesos e implementar la modernización del Estado.

- Elaborar y aprobar la Directiva de Planeamiento y Presupuesto para mejorar los procesos del área y hacer más eficiente la comunicación de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto con los centros de costo facilitando cumplir la función de asesoramiento y se vea traducido en un gasto de calidad en el marco del presupuesto por resultados.
- Se propone también que en colaboración la Unidad de Abastecimientos la Oficina de Planeamiento y Presupuesto con sus especialistas en planificación, presupuesto e inversión den asistencias técnicas mensuales a los centros de costo y realicen seguimiento para que el gasto se efectúe en los plazos programados.

## 6. Conclusiones

- El avance del cumplimiento del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 Ampliado en relación a la OEI 01 su avance es de 64.50%; la OEI 02 presenta un avance 6,68% y 4.97% en sus dos indicadores; el OEI 03 presenta un avance de 50% y del 7,71% de acuerdo a sus indicadores; el OEI 04 presenta un avance del 64% y el OEI 05 un avance del 0%.
- Se evidenció que el menor avance porcentual de los indicadores del PEI 2019-2024 Ampliado es de 0.00%, debido a que las dificultades radican principalmente producto de la crisis sanitaria por COVID-19 y la denegatoria del licenciamiento, lo cual dificultó en primer lugar la recaudación y con ello el financiamiento de las actividades programadas; y en segundo lugar debido a la cuarentena y al no retorno a la presencialidad de los trabajadores administrativos dado que no se cumplen con las condiciones mínimas que garanticen la seguridad del trabajador, ya sean condiciones e infraestructura (ambientes hacinados y con poca ventilación) y la demora en proveer de materiales de aseo y equipos de protección para el caso de los trabajadores que lo requieren como los obreros.
- Las limitaciones para el óptimo cumplimiento de los indicadores del PEI 2019-2024 Ampliado son la disminución drástica de los recursos directamente recaudados en el 2021 producto de la crisis sanitaria por COVID-19 y por la denegatoria del licenciamiento quedando prohibidos de convocar a admisión, siendo este la fuente de principal ingreso de recursos para la Entidad. Otra limitación es la asignación de recursos, usualmente el presupuesto se ha venido programando en forma general, por lo cual no se puede determinar los techos presupuestales por cada centro de costo, esto dificulta la ejecución del gasto e incentiva las excesivas modificaciones presupuestales, las cuales a su vez distorsionan lo programado en la fase de planeamiento en el Plan Operativo Institucional, y debido a la relación de los planes con el presupuesto también dificulta el cumplimiento de lo planeado en el PEI y la gestión por resultados.

## 7. Recomendaciones

- Se recomienda realizar acompañamiento técnico a los centros de costo de la Universidad para hacer eficiente el proceso del gasto. Así como también mejorar el sistema de seguimiento de cumplimiento de metas implementando alertas que permitan aplicar la mejora continua.
- Se recomienda aprobar una directiva que adecue el planeamiento estratégico y el proceso presupuestario a la realidad de la Entidad, en el marco de la mejora continua.

## 8. Anexos

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01 (B-7):  
[http://www.unprg.edu.pe/univ/portal/documentos\\_s/Reporte%20de%20seguimiento%20del%20PEI%202019-2024%20correspondiente%20al%20a%3%b1o%202021.pdf](http://www.unprg.edu.pe/univ/portal/documentos_s/Reporte%20de%20seguimiento%20del%20PEI%202019-2024%20correspondiente%20al%20a%3%b1o%202021.pdf)
- Ruta de acceso (URL) de la publicación en el Portal de Transparencia Estándar del Segundo Informe de Evaluación de Implementación del POI 2021(primer semestre):  
[http://www.unprg.edu.pe/univ/portal/documentos\\_s/Resoluci%3%b3n%20640-2021-R-E%20-%20Informe%20de%20Evaluaci%3%b3n%20de%20Implementaci%3%b3n%20del%20POI%202021-I%20Semestre.pdf](http://www.unprg.edu.pe/univ/portal/documentos_s/Resoluci%3%b3n%20640-2021-R-E%20-%20Informe%20de%20Evaluaci%3%b3n%20de%20Implementaci%3%b3n%20del%20POI%202021-I%20Semestre.pdf)



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO  
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO  
LAMBAYEQUE

*"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"*

Lambayeque, 28 de abril de 2022

**OFICIO N° 183-2022-OPP**

Señor  
**ING. VLADIMIR SABINO GONZALES MECHAN**  
Jefe de la Oficina de Tecnologías de la Información  
Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo  
Presente. -

**ASUNTO : Alcanzo información para Portal de Transparencia Universitaria correspondiente al Reporte de Seguimiento del PEI 2019-2024 Ampliado correspondiente al año 2021**

**REFERENCIA: Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021/CEPLAN/PCD**

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y a la vez solicitarle publique en el Portal de Transparencia Estándar el Reporte de Seguimiento de indicadores del PEI 2019-2024 Ampliado correspondiente al año 2021, de acuerdo a lo establecido en la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada el 10 marzo del presente año con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021/CEPLAN/PCD, en la cual se indica que el plazo para la publicación de dicho reporte es hasta el 30 de abril.

La publicación es necesaria porque da inicio al proceso de evaluación de los planes institucionales, muy importante en el proceso de Licenciamiento Institucional de nuestra Universidad.

Sin otro particular, me despido de usted.

Atentamente,



  
**ECON. ABEL NILO SARITUPA VILLAFUERTE**  
Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto









COD	INDICADOR	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDICION	AÑO	VALORES ESTADÍSTICOS												UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024						
IND.01.AE1.04.06	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados si contra de brechas de servicios de educación superior universitaria			2017	62.00	2018	70.00	75.00	80.00	80.00	85.00	90.00	90.00	95.00	75.00	21.70	14.76	107.14%	28.83%	18.45%	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	04.08-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
IND.01.AE1.04.07	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción		Porcentaje	2017	5.00	2018	11.00	16.00	21.00	30.00	35.00	40.00	40.00	6.00	0.00	0.00	54.55%	0.00%	0.00%	0.00%	08.01- VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	
IND.01.AE1.04.08	N° de convenios de cooperación efectuados		Número	2017	23.00	2018	35.00	41.00	47.00	55.00	58.00	62.00	62.00	32.00	0.00	0.00	91.43%	0.00%	0.00%	0.00%	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	01.09-OFICINA GENERAL DE COOPERACION TECNICA Y RELACIONES INTERNACIONALES
IND.01.AE1.04.09	Tasa de servicios modernizados		Tasa	2017	10.00	2018	15.00	18.00	25.00	35.00	45.00	55.00	11.00	2.00	0.00	79.83%	11.11%	0.00%	0.00%	0.00%	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	04.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
IND.01.AE1.05.01	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y entornos públicos en la universidad		Porcentaje	2017	5.00	2018	30.00	50.00	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	15.00	0.00	0.00	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	04.08-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
IND.01.AE1.05.02	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.		Porcentaje	2017	1.00	2018	33.00	67.00	67.00	67.00	69.00	72.00	72.00	3.00	0.00	0.00	9.09%	0.00%	0.00%	0.00%	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	04.08-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
IND.01.AE1.05.03	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del INEY Seguridad en Edificación		Porcentaje	2017	46.00	2018	50.00	60.00	65.00	65.00	70.00	75.00	48.00	0.00	0.00	96.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	04.08-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS